

SOSIAALIPALVELUJEN OMAVALVONTASUUNNITELMA

SISÄLTÖ

1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT	2
2 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET	3
3 RISKINHALLINTA	4
4 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN	6
5 ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET	7
Palvelutarpeen arviointi.....	7
Hoito-, palvelu- tai kuntoutussuunnitelma.....	8
Hoito- ja kasvatussuunnitelma (LsL 30.5 §)	8
Asiakkaan kohtelu.....	9
Asiakkaan osallisuus	11
Asiakkaan oikeusturva	11
6. PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA.....	13
Hyvinvointia, kuntoutumista ja kasvua tukeva toiminta	13
Ravitsemus.....	14
Hygieniäkäytännöt	14
Terveysten- ja sairaanhoito.....	15
Lääkehoito.....	15
Yhteistyö eri toimijoiden kanssa	16
7. ASIAKASTURVALLISUUS	17
Henkilöstö.....	18
Toimitilat	21
Teknologiset ratkaisut.....	22
Terveystuonon laitteet ja tarvikkeet.....	23
8 ASIAKAS JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY.....	25
9 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA	27
10 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA	27
11. LÄHTEET	28

1 PALVELUNTUOTTAJAA KOSKEVAT TIEDOT

Yksityinen palveluntuottaja Nimi: Kajaanin Pelastakaa Lapset ry / Harjulakoti Palveluntuottajan Y-tunnus: 0209867-0	
Toimintayksikön nimi Harjulakoti	
Toimintayksikön sijaintikunta yhteystietoineen Harjulakoti Harjukatu 27, 87150 Kajaani p. 044 2581706	
Palvelumuoto; asiakasryhmä, jolle palvelua tuotetaan; asiakaspaikkamäärä lastensuojelun sijaishuolto: perustason palvelupiste: asiakaspaikkamäärä 7 ja erityista- son palvelupisteen asiakasmäärä 5	
Toimintayksikön katuosoite Harjukatu 27	
Postinumero 87150	Postitoimipaikka Kajaani
Toimintayksikön vastuhenkilö Maria Kallio	Puhelin 044 2581706
Sähköposti maria.kallio@harjulakoti.fi	
Toimintalupatiedot (yksityiset sosiaalipalvelut)	
Aluehallintoviraston/Valviran luvan myöntämisaikajankohta (yksityiset ympärivuoro- kautista toimintaa harjoittavat yksiköt) viimeisin päivitetty muutoslupa 17.5.2024 Pelastusviranomaisen tarkastus 8.4.2024 Työsuojelun tarkastus 26.5.2021 Kainuun hyvinvointialueen ohjaus- ja valvontakäynti 22.8.2024	
Palvelu, johon lupa on myönnetty ympärivuorokautinen laitoshoido/lapset ja nuoret	
Ilmoituksenvarainen toiminta (yksityiset sosiaalipalvelut)	
Kunnan päätös ilmoituksen vastaanotta- misesta	Aluehallintoviraston rekisteröintipäätöksen ajankohta viimeisin 17.5.2024
Alihankintana ostetut palvelut ja niiden tuottajat: Ei ole	

2 TOIMINTA-AJATUS, ARVOT JA TOIMINTAPERIAATTEET

Toiminta-ajatus

Harjulakodin toiminta-ajatuksena on tuottaa laadukkaita ympärivuorokautisia lastensuojelun laitoshuollon sijaishuollon ja/tai avohuollon asumispalveluita 10–17-vuotiaille lapsille ja nuorille. Harjulakoti toimii palveluyksikkönä, jossa on kaksi erillistä palvelupistettä, joita kutsumme yksiköiksi. Harjulakodissa on 7-paikkainen perustason yksikkö Kotila. Toinen yksikkö Arola avataan 1.4.2025. Arola on 5-paikkainen erityistason yksikkö.

Kotila

Kotila tarjoaa ympärivuorokautista laitoshoidon 10–17-vuotiaille lapsille. Kotilassa on 7-asiakaspaikkaa. Kotilassa hoidetaan huostaanotettuja, kiireellisesti- ja/tai avohuollon tukitoimena sijoitettuja lapsia. Kotila on profiloitunut arjenhallinnan ja koulunkäynnin haasteisiin. Lapsilla voi myös olla psyykkistä oireilua sekä haasteita vuorovaikutus- ja tunnetaidoissa. Lapsen sijoituksen syynä voi myös olla vanhempien mielenterveys- ja päihdeongelmat.

Kotilassa ohjaajat tekevät kuntouttavaa kasvatustyötä. Kasvatustyön pohjana toimii omaohjaajatyöskentely tiimityöskentelyä hyödyntäen. Ohjaajat huomioivat työskentelyssään lapsen kanssa yksilölliset tavoitteet (hoito- ja kasvatussuunnitelma) sekä tukevat lasta olemaan aktiivisena osapuolena sijoitusprosessissaan. Lapsen mielipiteitä kuullaan itseään koskevista asioista sekä työskennellään turvallisen kiintymyssuhteen luomisen eteen. Tärkeänä pidetään, että ohjaajat ovat aidosti läsnä arjessa ja, että lasten arki olisi mahdollisimman kodinomaista.

Arola

Toinen yksikkö Arola avataan 1.4.2025. Arola on 5-paikkainen erityistason yksikkö. Arolassa hoidetaan huostaanotettuja, kiireellisesti ja/tai avohuollon tukitoimena sijoitettuja, 12–17-vuotiaita lapsia ja nuoria. Arolalla on valmiudet vastata neuropsykiatrisista ja/tai neuropsykologisista oireista omaavien lasten tarpeisiin. Lapsilla voi myös olla kommunikaatio, oppimis- ja toiminnanohjaus, tunnesäätelyn, käyttäytymisen sekä mielenterveyden haasteita.

Arola tarjoaa ympärivuorokautisesti kuntouttavaa, yksilöllistä ja tavoitteellista hoitoa lasten kasvun ja kehityksen turvaksi. Toiminta perustuu neopsy- valmennuksen periaatteisiin, lapsen osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Lapsen etu, osallisuus ja turvallisuus huomioidaan kaikissa tilanteissa.

Nuoren arki koostuu koulunkäynnistä, arjen taitojen opettelusta, harrastamisesta sekä kuntoutumista edistävästä yksilöllisestä palvelusta. Nuorelle luodaan selkeä ja säännöllinen arkirytm, joka luo turvallisuuden tunnetta ja tukee nuoren kuntoutumista. Nuoret osallistuvat viikko-ohjelman laatimiseen viikkopalaverissa. Arjessa ylläpidetään ikätasoisia toimintoja kunkin yksiköiden edellytysten mukaisesti.

Perhe otetaan alusta lähtien osaksi nuoren kuntoutusprosessia ja he osallistuvat hoito- ja kasvatussuunnitelman laatimiseen omaohjaajan ja nuoren ohella. Tavoitteena on vahvistaa vanhemmuutta ja löytää yhdessä keinoja, jotka auttavat perhettä ja nuorta selviytymään. Perhe voi vierailta yksikössä. Nuoren kotijaksoja tuetaan ja Kajaa- nista on hyvät kulkuyhteydet niin junalla, linja-autolla kuin lentokoneella.

Kotila ja Arola ovat erotettuja toisistaan lukollisella ovella, vaikka toimivat samassa kiinteistössä. Kumpaankin yksikköön on erilliset sisäänkäynnit.

3 RISKINHALLINTA

Omavalvonta perustuu riskinhallintaan, jossa palveluun liittyviä riskejä ja mahdollisia epäkohtia arvioidaan monipuolisesti asiakkaan saaman palvelun näkökulmasta. Riskit voivat aiheutua esimerkiksi fyysisestä toimintaympäristöstä (kynnykset, vaikeakäyttöiset laitteet), toimintatavoista, asiakkaista tai henkilökunnasta. Usein riskit ovat monien vir- hetoimintojen summa. Riskinhallinnan edellytyksenä on, että työyhteisössä on avoin ja turvallinen ilmapiiri, jossa sekä henkilöstö että asiakkaat ja heidän omaisensa uskaltavat tuoda esille laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyviä epäkohtia.

Tiedotamme neljä kertaa vuodessa omavalvonnan seurantahavainnoista ja toimenpi- teistä nettisivuillamme.

Riskinhallinnan järjestelmät ja menettelytavat

Riskinhallinnassa laatua ja asiakasturvallisuutta parannetaan tunnistamalla jo ennalta ne kriittiset työvaiheet, joissa toiminnalle asetettujen vaatimusten ja tavoitteiden toteu- tuminen on vaarassa. Riskinhallintaan kuuluu myös suunnitelmallinen toiminta epäkoh- tien ja todettujen riskien poistamiseksi tai minimoimiseksi sekä toteutuneiden haittata- pahtumien kirjaaminen, analysointi, raportointi ja jatkotoimien toteuttaminen. Palvelun- tuottajan vastuulla on, että riskinhallinta kohdistetaan kaikille omavalvonnan osa-alu- eille.

Riskinhallinnan työnjako

Johdon tehtävänä on huolehtia omavalvonnan ohjeistamisesta ja järjestämisestä sekä siitä, että työntekijöillä on riittävästi tietoa turvallisuusasioista. Johto vastaa siitä, että toiminnan turvallisuuden varmistamiseen on osoitettu riittävästi voimavaroja. Heillä on myös päävastuu myönteisen asenneympäristön luomisessa epäkohtien ja turvallisuus- kysymysten käsittelylle. Riskinhallinta vaatii aktiivisia toimia koko henkilökunnalta. Työn- tekijät osallistuvat turvallisuustason ja -riskien arviointiin, omavalvontasuunnitelman laa- timiseen ja turvallisuutta parantavien toimenpiteiden toteuttamiseen.

Luettelo riskinhallinnan/omavalvonnan toimeenpanon ohjeista

Riskien havainnointi kuuluu arkeen ja ilmoitusvelvollisuus on jokaisella Harjulakodin työntekijällä. Harjulakodin johtaja on tiiviissä vuorovaikutuksessa henkilökunnan

kanssa. Havaitut riskit tai laatu poikkeamat kirjataan Forms- ohjelmaan, joista tulee ilmoitus johtajalle. Johtaja käsittelee ilmoituksen ja ne käydään henkilökunnan tiimipalavereissa läpi.

Henkilökunnalla on lain mukaan velvollisuus tuoda työnantajan tietoon työssä havaitut epäkohdat ja vaaratekijät. Henkilökunnan on mahdollista kertoa mahdollisista havainnoistaan suullisesti, kirjallisesti tai lähettää asiasta palautetta sähköisen Forms -järjestelmän kautta. Työntekijän tulee ilmoittaa riskeistä ja vaaratilanteista vastaavalle ohjaajalle, työsuojeluvaltuutetulle tai Harjulakodin johtajalle, jolloin he jatkavat tilanteen käsittelyä sekä tekee tarvittaessa lisätoimenpiteitä.

Harjulakodin tavallisimmat riskitekijät liittyvät jokapäiväiseen elämiseen ja toimintaan. Kaikki talon asiakkaat sekä työntekijät tuovat esille jokapäiväisessä arkielämässä esille nousseita riskejä. Nämä käsitellään ensin henkilökunnan tiimipalaverissa johtajan/vastaavan ohjaajan johdolla ja sitten mietitään korjaavat toimenpiteet riskien poistamiseksi ja ehkäisyksi. Johtaja tiedottaa tästä henkilökuntaa sekä kirjallisesti että Nappulan viestivihkon kautta. Henkilökunta huolehtii, että asiakkaat saavat tiedon.

Muihin talon riskeihin kiinnittää huomiota myös talossa oleva henkilöstö sekä osa-aikainen kiinteistövastaava. Hän tuo tiedon johtajalle ja johtaja viestii henkilökunnalle. Johtaja vie riskit ja niiden toimenpiteet tiedoksi hallitukselle.

Kiinteistövastaava järjestää vuosittain kiinteistönturvallisuuteen liittyvän koulutuksen koko henkilökunnalle. Kiinteistövastaava järjestää mm. turvallisuuskävelyt ja poistumisharjoitukset.

Työsuojeluhenkilöstö seuraa ja päivittää säännöllisesti riskien kartoitusta. Nämä käydään läpi aina tarvittaessa henkilökunnan palavereissa tai ainakin kerran vuodessa kehittämisspäivässä. Riskienkartoitus- ja arviointi on tehty elokuussa 2024. Tällöin on arvioitu; fyysiset vaaratekijät, fyysinen kuormittuminen, hallintajärjestelmät, kemialliset vaaratekijät, psykososiaaliset kuormitustekijät ja tapaturmavaarat.

Uuden yksikön riskienkartoitusta on myös aloitettu tekemään ja otettu huomioon riskitekijöitä tilaratkaisuja suunniteltaessa.

Riskien tunnistaminen

Riskinhallinnan prosessissa sovitaan toimintatavoista, joilla riskit ja kriittiset työvaiheet tunnistetaan.

Henkilökunta tuo esille huomiot epäkohdista, laatu poikkeamista ja riskeistä tuodaan tiedoksi johtajalle. Johtaja organisoii asian käsittelyn Forms -järjestelmä, joka toimii myös mobiilisti

Riskikartoitus on päivitetty tammikuussa 2025.

Riskien käsitleminen

Haittatapahtumien ja läheltä piti -tilanteiden käsittelyyn kuuluu niiden kirjaaminen, analysointi ja raportointi. Vastuu riskinhallinnassa saadun tiedon hyödyntämisestä kehitystyössä on palvelun tuottajalla, mutta työntekijöiden vastuulla on tiedon saattaminen johdon käyttöön. Haittatapahtumien käsittelyyn kuuluu myös niistä keskustelu työntekijöiden, asiakkaan ja tarvittaessa omaisen kanssa. Jos tapahtuu vakava, korvattavia seurauksia aiheuttanut haittatapahtuma, asiakasta tai omaista informoidaan korvausten hakemisesta.

Miten yksikössä käsitellään haittatapahtumat ja läheltä piti -tilanteet ja miten ne dokumentoidaan?

Johtaja ja työsuojeluvaltuutettu ja vastaava ohjaaja käyvät asian läpi. Asianosainen (esim. läheltä piti -tilanne) osallistuu asiankäsittelyyn ja siinä sovitaan mitä jatkotoimenpiteitä tilanne vaatii. Tästä tehdään muistio, jossa sovitaan vastuut, kuka hoitaa mitään asiasta. Kaikki poikkeamat tilastoidaan ja käsitellään Forms-ohjelman kautta. Mikäli haittatapahtuma liittyy kiinteistöön, niin kiinteistöhoitaja osallistuu myös palaveriin.

Korjaavat toimenpiteet

Käytäntöjä muutetaan tehtyjen havaintojen pohjalta siten, että haittatilanne voidaan jatkossa välttää tai sitä voidaan minimoida. Riippuen haittatilanteen luonteesta ja vakavuudesta, korjaavat toimenpiteet toteutetaan joko välittömästi tai vähintään mahdollisimman pian. Käytäntöjen muuttumisesta tiedotetaan yksikön kaikille työntekijöille raporttien yhteydessä ja tiimipalaverissa sekä Nappulan viestivihkossa.

Laatupoikkeamista, läheltä piti-tilanteista ja haittatapahtumista keskustellaan ohjaajien tiimissä sekä niitä käsitellään yhdessä johtajan ja/tai vastaavan ohjaajan kanssa. Tilanteisiin pyritään löytämään yhdessä ratkaisu, jotta epäkohdat poistuvat. Johtaja ja/tai vastaava ohjaaja keskinäisen sopimuksen mukaisesti seuraavat tilannetta tämän jälkeen.

Muutoksista tiedottaminen

Johtaja laatii kirjalliset ohjeet kaikille työntekijöille ja henkilökunta huolehtii, että asiakkaat saavat tiedon. Asia käydään läpi asiakkaiden kanssa yhteisökokouksessa, jolloin asiakkaat osallistuvat asian käsittelyyn.

Tiedotuskanavana käytetään myös Nappulan viestivihkoa, jolloin jokainen työntekijä saa henkilökohtaisen viestin/tiedon asiasta.

4 OMAVALVONTASUUNNITELMAN LAATIMINEN

Omavalvonnan suunnittelusta vastaava henkilö tai henkilöt

Ketkä ovat osallistuneet omavalvonnan suunnitteluun?

Koko toimintayksikön henkilökunta.

<p>Omaavonnan suunnittelusta ja seurannasta vastaavan henkilön yhteystiedot:</p> <p>Harjulakodin johtaja Maria Kallio (p. 044 2581 706)</p>
<p>Omaavontasuunnitelman seuranta (määräyksen kohta 5)</p>
<p>Miten yksikössä huolehditaan omaavontasuunnitelman päivittämisestä?</p> <p>Omaavontasuunnitelma päivitetään, kun toiminnassa tapahtuu palvelun laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyviä muutoksia tai vähintään kerran vuodessa.</p>
<p>Omaavontasuunnitelman julkisuus</p> <p>Ajan tasalla oleva omaavontasuunnitelman pitää olla julkisesti nähtävänä yksikössä siten, että asiakkaat, omaiset ja omaavonnasta kiinnostuneet voivat helposti ja ilman erillistä pyyntöä tutustua siihen.</p>
<p>Missä yksikön omaavontasuunnitelma on nähtävillä?</p> <p>Omaavontasuunnitelma on asiakkaiden saatavilla oleskelutilan yhteydessä olevassa lehtitelineessä/ilmoitustaululla. Henkilöstöllä on mahdollisuus lukea myös sähköisenä versiona toimiston tietokoneella. Omaavontasuunnitelma on myös laatukäsikirjassa luettavana. Omaavontasuunnitelma on myös julkaistu Harjulakodin nettisivuille.</p>

5 ASIAKKAAN ASEMA JA OIKEUDET

<p>Palvelutarpeen arviointi</p> <p>Hoidon ja palvelun tarvetta arvioidaan yhdessä asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa, läheisensä tai laillisen edustajansa kanssa. Arvioinnin lähtökohtana on henkilön oma näkemys voimavaroistaan ja niiden vahvistamisesta. Palvelutarpeen selvittämisessä huomion kohteena ovat toimintakyvyn palauttaminen, ylläpitäminen ja edistäminen sekä kuntoutumisen mahdollisuudet.</p> <p>Palvelutarpeen arviointi kattaa kaikki toimintakyvyn ulottuvuudet, joita ovat fyysinen, psyykinen, sosiaalinen ja kognitiivinen toimintakyky. Lisäksi arvioinnissa otetaan huomioon toimintakyvyn heikkenemistä ennakoivat eri ulottuvuuksiin liittyvät riskitekijät kuten terveydentilan epävakaus, heikko ravitsemustila, turvattomuus, sosiaalisten kontaktien vähäisyys tai kipu.</p>
<p>Miten asiakkaan palvelun tarve arvioidaan – mitä mittareita arvioinnissa käytetään?</p> <p>Asiakkaan palvelun tarpeet selvitetään asiakassuunnitelman neuvotteluissa yhdessä asiakkaan, hänen huoltajansa/läheisensä, asiakkaan asioista vastaavan sosiaalityöntekijän sekä tarvittaessa verkoston/muiden yhteistyötahojen kanssa. Mittaristona käytetään asiakassuunnitelman neuvotteluissa sovittujen tavoitteiden täyttymisen seuranta.</p>

Asiakas ja/tai hänen läheisensä osallistuvat ja heitä kuullaan palvelutarpeen arviointiin liittyen. Palvelutarpeen arviointi annetaan asiakkaalle kommentoitavaksi, jonka jälkeen lopullinen versio annetaan asiakkaalle, huoltajalle/läheiselle sekä asiakkaan asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle tiedoksi.

Hoito-, palvelu- tai kuntoutussuunnitelma

Hoidon ja palvelun tarve kirjataan asiakkaan henkilökohtaiseen, päivittäistä hoitoa, palvelua tai kuntoutusta koskevaan suunnitelmaan. Suunnitelman tavoitteena on auttaa asiakasta saavuttamaan elämänlaadulleen ja kuntoutumiselle asetetut tavoitteet. Päivittäisen hoidon ja palvelun suunnitelma on asiakirja, joka täydentää asiakkaalle laadittua asiakas/palvelusuunnitelmaa ja jolla viestitään palvelun järjestäjälle asiakkaan palvelutarpeessa tapahtuvista muutoksista.

Hoito- ja palvelusuunnitelma laaditaan yhdessä asiakkaan, hänen huoltajansa/läheisensä sekä asiakkaan asioista vastaavan sosiaalityöntekijän kanssa.

Toteutumista seurataan päivittäin arjessa. Toteutumisesta kirjoitetaan kahden kuukauden välein tehtävällä kuukausikoosteella. Kuukausikooste lähetetään asiakkaan asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle sekä erikseen sovitusti asiakkaan huoltajalle/huoltajille. Hoito- ja palvelusuunnitelman toteutumista seurataan myös lakisäätöiden asiakassuunnitelmanneuvottelujen kautta.

Asiakkaan asiat käydään läpi omaohjaajan/ vastaavan ohjaajan johdolla yksikön yhteisissä tiimipalavereissa. Hoito- ja kasvatussuunnitelma lisätään/päivitetään asiakastietojärjestelmään.

Hoito- ja kasvatussuunnitelma (LsL 30.5 §)

Lastensuojelun asiakkaana olevalle lapselle tehdään erillinen hoito- ja kasvatussuunnitelma, joka täydentää lastensuojelulain 30 §:n mukaista asiakassuunnitelmaa. Hoito- ja kasvatussuunnitelmassa arvioidaan lapsen laitoksessa tarvitseman hoidon ja huollon sisältöä, ottaen huomioon, mitä asiakassuunnitelmassa on määritelty sijaishuollon tarkoituksesta ja sen tavoitteesta. Hoito- ja kasvatussuunnitelma täydentää asiakassuunnitelmaa ja tukee laitoksessa järjestettävän tosiasiallisen hoidon ja huolenpidon järjestämistä. Hoito- ja kasvatussuunnitelma on annettava tiedoksi lapsen asioista vastaavalle sosiaalityöntekijälle sekä lapsen huoltajille.

Hoito- ja palvelusuunnitelma laaditaan yhdessä asiakkaan, hänen huoltajansa/läheisensä sekä asiakkaan asioista vastaavan sosiaalityöntekijän kanssa. Asiakkaan omaohjaaja laatii yhdessä muun henkilöstön kanssa asiakkaalle osatavoitteita siten että se täydentää asiakassuunnitelmassa asetettuja tavoitteita ja tukee hoidon ja huolenpidon järjestämistä käytännön arjessa. Lisäksi hoito- ja kasvatussuunnitelmaan kirjataan perheenjälleenyhdistämistä koskeva suunnitelma.

Asiakkaan kohtelu

Itsemääräämisoikeuden vahvistaminen

Itsemääräämisoikeus on jokaiselle kuuluva perusoikeus, joka muodostuu oikeudesta henkilökohtaiseen vapauteen, koskemattomuuteen ja turvallisuuteen. Siihen liittyvät läheisesti oikeudet yksityisyyteen ja yksityiselämän suojaan. Henkilökohtainen vapaus suojaa henkilön fyysisen vapauden ohella myös hänen tahdonvapauttaan ja itsemääräämisoikeuttaan. Sosiaalihuollon palveluissa henkilökunnan tehtävänä on kunnioittaa ja vahvistaa asiakkaan itsemääräämisoikeutta ja tukea hänen osallistumistaan palvelujensa suunnitteluun ja toteuttamiseen.

Asiakkaiden kanssa pidetään yhteisökokouksia viikoittain, joissa heillä oikeus ja mahdollisuus vaikuttaa itseään koskeviin arjen asioihin. Muutoin arjessa omaohjaaja huolehtii lapsen oikeuksien toteutumisesta, mm. harrastuksista, vaatehankinnoista jne. Omaohjaajat valmistelevat lasta mm. palavereita varten, että niissä kuullaan lapsen toiveet ja ajatukset. Asiakkaalla on oikeus keskustella kahden kesken oman sosiaalityöntekijän kanssa. Sille järjestetään aikaa tarvittaessa asiakkaan pyytäessä. Asiakkaille kerrotaan toistuvasti, että heillä on oikeus soittaa sosiaalityöntekijälleen tai laittaa tekstiviesti/sähköpostia mieltä painavista asioista.

Harjulakodin hyvää kohtelua koskevassa suunnitelmassa on tarkemmin avattu, kuinka asiakkaan itsemääräämisoikeutta tuetaan.

Itsemääräämisoikeuden rajoittamisen periaatteet ja käytännöt

Sosiaalihuollon asiakkaan hoito ja huolenpito perustuu ensisijaisesti vapaaehtoisuuteen, ja palveluja toteutetaan lähtökohtaisesti rajoittamatta henkilön itsemääräämisoikeutta. Jos rajoitustoimenpiteisiin joudutaan turvautumaan, on niille oltava laissa säädetty peruste ja sosiaalihuollossa itsemääräämisoikeutta voidaan rajoittaa ainoastaan silloin, kun asiakkaan tai muiden henkilöiden terveys tai turvallisuus uhkaa vaarantua. Itsemääräämisoikeutta rajoittavista toimenpiteistä tehdään asianmukaiset kirjalliset päätökset. Rajoitustoimenpiteet on toteutettava lievimmän rajoittamisen periaatteen mukaisesti ja turvallisesti henkilön ihmisarvoa kunnioittaen. Lastensuojeluyksiköille lasten ja nuorten itsemääräämisoikeuden rajoittamisesta on erityiset säännökset lastensuojelulaissa.

Itsemääräämisoikeutta koskevista periaatteista ja käytännöistä keskustellaan sekä asiakasta hoitavan lääkärin että omaisten ja läheisten kanssa ja ne kirjataan asiakkaan hoito- ja palvelusuunnitelmaan. Rajoittamistoimenpiteistä tehdään kirjaukset myös asiakastietoihin.

Harjulakodissa on yksiköissä luettavissa säännöt- kansio, johon on kirjattu yleiset säännöt ja hyvää kohtelua koskeva suunnitelma sekä sijaishuollon prosessi on kuvattu kansiossa.

Rajoittamistoimenpiteiden käyttämisestä on erilliset ohjeistukset.

Asiakkaan asiallinen kohtelu

Suuri osa sosiaalipalveluista tehdyistä kanteluista koskee asiakkaan kokemaa epäasiallista kohtelua tai epäonnistunutta vuorovaikutustilannetta työntekijän kanssa. Asiakkaalla on oikeus tehdä muistutus toimintayksikön vastuuhenkilölle tai johtavalle viranhaltijalle, mikäli hän on tyytymätön kohteluunsa. Palvelun perustuessa ostosopimukseen muistutus tehdään järjestämisvastuussa olevalle viranomaiselle. Yksikössä tulisi kuitenkin ilman muistutustakin kiinnittää huomiota ja tarvittaessa reagoida epäasialliseen tai loukkaavaan käytökseen asiakasta kohtaan.

Omaevalvontasuunnitelmaan kirjataan, miten varmistetaan asiakkaiden asiallinen kohtelu ja miten menetellään, jos epäasiallista kohtelua havaitaan?

Työntekijöiden kanssa yhteisissä tiimeissä ja henkilökunnan palaverissa käydään läpi yhteisiä käytäntöjä ja siten myös keskustellaan ja kirjataan muistioon toimintalinjoista, että jokainen asiakas saa oikeudenmukaista ja asiallista kohtelua. Kaikki työntekijät ovat velvoitettuja ilmoittamaan ja ottamaan kantaa, jos jonkin asiakas saa epäasiallista kohtelua. Näistä tapauksista tulee tieto johtajalle. Asiat käydään neuvotellen läpi asianosaisten kanssa.

Miten asiakkaan ja tarvittaessa hänen omaisensa tai läheisensä kanssa käsitellään asiakkaan kokema epäasiallinen kohtelu, haittatapahtuma tai vaaratilanne?

Asiakkaan ja tarvittaessa hänen läheisensä/huoltajansa kanssa käydään keskustelua tapahtuneesta ja tehdään sopimus tarvittavista toimenpiteistä ja käytännön asioissa.

Asiakkaan osallisuus

Asiakkaiden ja omaisten osallistuminen yksikön laadun ja omavalvonnan kehittämiseen

Eri-ikäisten asiakkaiden ja heidän perheidensä ja läheistensä huomioon ottaminen on olennainen osa palvelun sisällön, laadun, asiakasturvallisuuden ja omavalvonnan kehittämistä. Koska laatu ja hyvä hoito voivat tarkoittaa eri asioita henkilöstölle ja asiakkaalle, on systemaattisesti eritavoin kerätty palaute tärkeää saada käyttöön yksikön kehittämisessä.

Palautteen kerääminen

Miten asiakkaat ja heidän läheisensä osallistuvat yksikön toiminnan, laadun ja omavalvonnan kehittämiseen? Miten asiakaspalautetta kerätään?

Asiakkailla ja heidän läheisillään on mahdollisuus antaa palautetta pitkin vuotta toimintaan, laatuun tai omavalvontaan liittyen. Asiakaspalautetta kerätään palautetta pitkin vuotta. Palaute voidaan antaa anonyymisti sähköisen linkin kautta. Asiakaspalautteet kerätään sähköisellä Forms -kyselyllä. Ilmoitustaululla on Qr-koodi, jonka kautta pääsee kyselyyn.

Palautteen käsittely ja käyttö toiminnan kehittämisessä

Miten asiakaspalautetta hyödynnetään toiminnan kehittämisessä?

Toimintaa kehitetään asiakaslähtöisemmäksi saatujen asiakaspalautteiden pohjalta.

Asiakkaan oikeusturva

Sosiaalihuollon asiakkaalla on oikeus laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja hyvään kohteluun ilman syrjintää. Asiakasta on kohdeltava hänen ihmisarvoaan, vakaumustaan ja yksityisyyttään kunnioittaen. Tosiasialliseen hoitoon ja palveluun liittyvät päätökset tehdään ja toteutetaan asiakkaan ollessa palvelujen piirissä. Palvelun laatuun tai samaansa kohteluun tyytymättömällä asiakkaalla on oikeus tehdä muistutus toimintayksikön vastuuhenkilölle tai johtavalle viranhaltijalle. Muistutuksen voi tehdä tarvittaessa myös hänen laillinen edustajansa, omainen tai läheinen. Muistutuksen vastaanottajan on käsiteltävä asia ja annettava siihen kirjallinen, perusteltu vastaus kohtuullisessa ajassa.

a) Muistutuksen vastaanottaja

Harjulakodin johtaja (p. 044 2581 706), Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto
Valvira tai aluehallintovirasto.

b) Sosiaaliasiamiehen yhteystiedot sekä tiedot hänen tarjoamista palveluista

Kainuun hyvinvointialueella sosiaaliasiamiehenä toimii: Sosiaaliasiamies
Tiina Komulainen, puhelinneuvonta 044 797 0548: ma-ti ja to klo 8–11 välisenä aikana
tai sähköpostilla tiina.komulainen@kainuu.fi

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Hanna Mäkijärvi 013 330 8265, Kati Saurula 013 330 8268

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue - Sosiaaliasiavastaava p. 0447034115

c) Kuluttajaneuvonnan yhteystiedot sekä tiedot sitä kautta saaduista palveluista

Jos valituksesi yritykselle ei tuota toivomaasi tulosta, ota yhteyttä maistraattien kuluttajaneuvontaan. Kuluttajaoikeusneuvojalta saat maksutta opastusta ja sovitteluapua riitatilanteessa. Lisätietoja <https://kkv.fi/kuluttajaneuvonta>

Saat nopeimmin yhteyden neuvojaan puhelimitse soittamalla numeroon 029 553 6901 (arkisin 9–15, mpm / pvm). Otathan asiaan liittyvät paperit valmiiksi esille, kun soitat kuluttajaneuvontaan.

Voit asioida kuluttajaneuvonnan kanssa myös sähköisesti [yhteydenottolomakkeella](#). Neuvoja vastaa sähköiseen yhteydenottoon viimeistään viiden työpäivän kuluessa. Vastauksen saat pääsääntöisesti puhelimitse. Soitto tulee 029-alkuisesta numerosta ja soittajana saattaa näkyä "tuntematon numero".

d) Miten yksikön toimintaa koskevat muistutukset, kantelu- ja muut valvontapäätökset käsitellään ja huomioidaan toiminnan kehittämisessä?

Yksikön toimintaa koskevat muistutukset, kantelu- ja muut valvontapäätökset käsitellään työntekijöiden kanssa henkilökunnan palaverissa ja viedään tiedoksi ja käsiteltäviksi Kajaanin Pelastakaa Lapset ry:n hallitukselle. Hallituksen päätösten johdolla ne huomioidaan toiminnan kehittämisessä.

e) Tavoiteaika muistutusten käsittelylle

14 vuorokautta

6. PALVELUN SISÄLLÖN OMAVALVONTA

Hyvinvointia, kuntoutumista ja kasvua tukeva toiminta

a) Asiakkaiden fyysisen, psyykkisen, kognitiivisen ja sosiaalisen toimintakyvyn, hyvinvoinnin ja osallisuuden edistäminen

Jokaiselle asiakkaalle suunnitellaan yksilökohtaisesti toimintakykyä, hyvinvointia ja osallisuutta edistävää toimintaa. Asiakkaiden toimintakykyä ylläpidetään ja edistetään osana jokapäiväistä työtä. Asiakkaat ovat mukana arjen toiminnoissa, joihin jokainen asiakas osallistuu omien taitojensa ja kykyjensä mukaisesti. Asiakkaita kannustetaan ulkoilemaan ja siihen kiinnitetään huomiota osana arjen työtä.

b) Lasten ja nuorten liikunta- ja harrastustoiminnan toteutuminen

Jokaiselle asiakkaalle pyritään suunnittelemaan yksi kuntoutumista tukeva harrastus, jonka hän on itse saanut valita. Lisäksi Harjulakodin yhteisenä harrastuksena on järjestää retkiä ja toimintaa lapsille ja nuorille. Lisäksi Harjulakodissa on alakerrassa harrastetiloja kuten puutyöverstas ja kuntosali.

Asiakkaiden hoito- ja palvelusuunnitelmiin kirjataan tavoitteita, jotka liittyvät päivittäiseen liikkumiseen, ulkoiluun, kuntoutukseen ja kuntouttavaan toimintaan.

Miten asiakkaiden toimintakykyä, hyvinvointia ja kuntouttavaa toimintaa koskevien tavoitteiden toteutumista seurataan?

Kuukausiraporttien yhteydessä seurataan terveydentilakohdassa toimintakykyä, hyvinvointia ja kuntouttavaan toimintaan liittyviä asioita. Tavoitteita tarkastellaan myös asiakassuunnitelmaneuvoittelussa. Asiakkaan kanssa omaohjaajat pitävät viikoittain omaohjaaja työskentelyä, jossa käydään viikon tapahtumat läpi ja ajankohtaiset asiat nuoren kanssa.

Ravitsemus

Miten yksikön omavalvonnassa seurataan asiakkaiden riittävää ravinnon ja nesteen saantia sekä ravitsemuksen tasoa?

Harjulakodissa on säännölliset ruokailuajat ja monipuolista ruokaa tarjolla. Harjulakodissa ruoat valmistetaan itse. Harjulakodin yksiköiden työntekijät ruokailevat yhdessä asiakkaiden kanssa, joten jokaisella ruualla on mukana henkilökuntaa. Tarvittaessa asiakkaille tehdään Nappula –asiakastietojärjestelmään omaseurantamenetelmä seurattavista asioista. Asiakkaat myös osallistuvat ruoan valmistukseen iän ja kehitystason mukaisesti.

Harjulakodissa kummassakin yksikössä on tarjolla päivittäin aamiainen, kaksi lämmintä ruokaa (lounas ja päivällinen) sekä välipala ja iltapala. Lapsilla on mahdollisuus toivoma mieluisia ruokia ja vaikuttaa ruokalistan sisältöön. Harjulakodissa on päivittäin tarjolla kasviksia ja hedelmiä. Välipaloilla suositetaan terveellisiä vaihtoehtoja kuten sokerittomia jogurtteja sekä hedelmiä ja kasviksia.

Asiakkuuden alkaessa lapsilta selvitetään mahdolliset allergiat ja muut ruokavaliorajoitteet sekä erityisruokavaliot, jotta nämä voidaan ottaa huomioon.

Hygieniakäytännöt

Yksikön hygieniatasolle asetetut laadulliset tavoitteet ja sen toteutumiseksi laaditut toimintaohjeet sekä asiakkaiden yksilölliset hoito- ja palvelusuunnitelmat asettavat omavalvonnan tavoitteet, joihin kuuluvat asiakkaiden henkilökohtaisesta hygieniasta huolehtimisen lisäksi infektioiden ja muiden tarttuvien sairauksien leviämisen estäminen.

Miten yksikössä seurataan yleistä hygieniatasoa ja miten varmistetaan, että asiakkaiden tarpeita vastaavat hygieniakäytännöt toteutuvat laadittujen ohjeiden ja asiakkaiden hoito- ja palvelusuunnitelmien mukaisesti?

Hygieniakäytännöistä suositellaan laadittavaksi yksikön oma ohje.

Yleisiin toimintaohjeisiin on kirjattu säännölliset peseytymispäivät ja saunapäivät. Siisteyden/puhtaanapidon osalta on myös kirjattu miten ja milloin siivotaan ja kuinka pidetään paikat kunnossa.

Harjulakodin henkilökunta ja harjoitteluun tulevat opiskelijat ovat rokotettu tartuntatautilain 18§:n mukaisesti.

Harjulakodin henkilökunnalta vaaditaan hygieniapassin suorittaminen.

Omavalvontasuunnitelmaan ja kalenteriin on merkitty myös säännöllisesti tehtävät siivoukset hyvän hygieniatason ylläpitämiseksi.

Terveyden- ja sairaanhoito

Palvelujen yhdenmukaisen toteutumisen varmistamiseksi on yksikölle laadittava toimintaohjeet asiakkaiden suun terveydenhoidon sekä kiireettömän ja kiireellisen sairaanhoidon järjestämisestä. Toimintayksiköllä on oltava ohje myös äkillisen kuolemantapauksen varalta.

a) Miten yksikössä varmistetaan asiakkaiden hammashoitoa, kiireetöntä sairaanhoitoa, kiireellistä sairaanhoitoa ja äkillistä kuolemantapausta koskevien ohjeiden noudattaminen?

Hammashoidon osalta jokaisen asiakkaan kohdalla otetaan yhteys kunnalliseen hammashoitoon, jota kautta hoituu säännölliset kontrollit sekä muut hammashoitoa vaativat asiat. Kiireellisissä hammaskivuissa, tapaturmissa yms. käytetään kunnallista hammaslääkäripäivystystä.

Lapsiasiakkaat käyvät tarvittaessa kouluterveydenhoitajalla pienissä terveydellisissä asioissa. Lääkäripalveluina käytetään kunnallista terveyden- ja sairaanhoidon palveluja sekä kiireellisissä ja akuuteissa asioissa päivystävän sairaanhoitajan puhelinpalvelua ja tarvittaessa keskussairaalan päivystystä.

b) Miten pitkäaikaissairaiden asiakkaiden terveyttä edistetään ja seurataan?

Pitkäaikaissairauksien kohdalla kontrollit ja hoitovastuu on Kainuun keskussairaalan erikoissairanhoidon poliklinikoilla.

c) Kuka yksikössä vastaa asiakkaiden terveyden- ja sairaanhoidosta?

Nimetyt lääkehoidonvastaavat sekä arjen työssä ohjaajat lääkärin antamien ohjeistuksien mukaisesti. Harjulakodissa työskentelee sairaanhoitaja, joka vastaa lääkehoidosta.

Lääkehoito

Turvallinen lääkehoito perustuu säännöllisesti seurattavaan ja päivitettävään lääkehoidosuunnitelmaan. STM:n Turvallinen lääkehoito - oppaassa linjataan muun muassa lääkehoidon toteuttamiseen periaatteet ja siihen liittyvä vastuunjako sekä vähimmäisvaatimukset, jotka jokaisen lääkehoitoa toteuttavan yksikön on täytettävä. Oppaan ohjeet koskevat sekä yksityisiä että julkisia lääkehoitoa toteuttavia palveluntarjoajia. Yksikölle on oppaan mukaan nimettävä lääkehoidon vastuuhenkilö.

a) Miten toimintayksikön lääkehoidosuunnitelmaa seurataan ja päivitetään?

Lääkehoidosta vastaavat huolehtivat suunnitelman teon ja päivityksen, jonka jälkeen suunnitelma käsitellään ohjaajien tiimissä. Lääkehoidosuunnitelman on myös tarkastanut vastuulääkäri.

b) Kuka yksikössä vastaa lääkehoidosta?

Lääkehoidon vastaava on sairaanhoitaja-amk Anne Ballini.
Kaikki lääkkeen anto- ja jakoluvalliset ohjaajat toteuttavat yksikössä lääkehoitoa.

Yhteistyö eri toimijoiden kanssa

Sosiaalihuollon asiakas saattaa tarvita useita palveluja yhtäaikaisesti ja iäkkäiden asiakkaiden siirtymät palvelusta toiseen ovat osoittautuneet erityisen riskialttiiksi. Myös lastensuojelun asiakas voi tarvita koulun, terveydenhuollon, psykiatrian, kuntoutuksen tai varhaiskasvatuksen palveluja. Jotta palvelukokonaisuudesta muodostuisi asiakkaan kannalta toimiva ja hänen tarpeitaan vastaava, vaaditaan palvelunantajien välistä yhteistyötä, jossa erityisen tärkeää on tiedonkulku eri toimijoiden välillä.

Miten yhteistyö ja tiedonkulku asiakkaan palvelukokonaisuuteen kuuluvien muiden sosiaali- ja terveydenhuollon palvelunantajien kanssa toteutetaan?

Yhteistyöneuvotteluissa sovitaan vastuista siten, että jokaisella on oma rooli asiakkaan kuntoutumisessa. Tiedonkulusta sovitaan myös palavereissa ja tarvittaessa ollaan yhteydessä asianosaiseen hoitotahoon.

Alihankintana tuotetut palvelut (määräyksen kohta 4.1.1.)

Miten varmistetaan, että alihankintana tuotetut palvelut vastaavat niille asetettuja sisältö-, laatu- ja asiakasturvallisuusvaatimuksia?

Harjulakodissa ei käytetä alihankintana tuotettuja palveluja.

7. ASIAKASTURVALLISUUS

Yhteistyö turvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa

Sosiaalihuollon omavalvonta koskee asiakasturvallisuuden osalta sosiaalihuollon lainsäädännöstä tulevia velvoitteita. Palo- ja pelastusturvallisuudesta sekä asumisterveyden turvallisuudesta vastaavat eri viranomaiset kunkin alan oman lainsäädännön perusteella. Asiakasturvallisuuden edistäminen edellyttää kuitenkin yhteistyötä muiden turvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa. Palo- ja pelastusviranomaiset asettavat omat velvoitteensa edellyttämällä mm. poistumisturvallisuussuunnitelman ja ilmoitusvelvollisuus palo- ja muista onnettomuusriskeistä pelastusviranomaisille. Asiakasturvallisuutta varmistaa omalta osaltaan myös holhoustoimilain mukainen ilmoitusvelvollisuus maistraatille edunvalvonnan tarpeessa olevasta henkilöstä sekä vanhuspalvelulain mukainen velvollisuus ilmoittaa iäkkästä henkilöstä, joka on ilmeisen kykenemätön huolehtimaan itsestään. Järjestöissä kehitetään valmiuksia myös iäkkäiden henkilöiden kaltoin kohtelun kohtaamiseen ja ehkäisemiseen.

Miten yksikkö kehittää valmiuksiaan asiakasturvallisuuden parantamiseksi ja miten yhteistyötä tehdään muiden asiakasturvallisuudesta vastaavien viranomaisten ja toimijoiden kanssa?

Säännölliset koulutukset ja neuvottelut.

Yhteistyö matalalla tasolla, työsuojeluvaltuutetun kautta asiat tietoon johdolle ja hallitukselle.

Tarvittaessa konsultoidaan asiakasturvallisuudesta vastaavia viranomaisia ja/tai toimijoita.

Henkilöstö

Hoito- ja hoivahenkilöstön määrä, rakenne ja riittävyys sekä sijaisten käytön periaatteet

Henkilöstösuunnittelussa otetaan huomioon toimintaan sovellettava lainsäädäntö, kuten esimerkiksi yksityisessä päivähoidossa varhaiskasvatustilain ja päivähoitotilain ja lastensuojeluyksiköissä lastensuojelutalain sekä sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annettu laki, joka tuli voimaan 1.3.2016. Jos toiminta on luvanvaraista, otetaan huomioon myös luvassa määritelty henkilöstömitoitustalain ja rakenne. Tarvittava henkilöstömäärä riippuu asiakkaiden avun tarpeesta, määrästä ja toimintaympäristöstä. Sosiaalipalveluja tuottavissa yksiköissä huomioidaan erityisesti henkilöstön riittävä sosiaalihuollon ammatillinen osaaminen.

Omavalvontasuunnitelmasta pitää käydä ilmi, paljonko yksikössä toimii hoito- ja hoivahenkilöstöä, henkilöstön rakenne (eli koulutus ja työtehtävät) sekä minkälaisia periaatteista on sovittu liittyen sijaisten/varahenkilöstön käyttöön. Julkisesti esillä pidettävään suunnitelmaan ei kirjata työntekijöiden nimiä vaan henkilöstön ammattinimike, työtehtävät, henkilöstömitoitustalain ja henkilöstön sijoittuminen eri työvuoroihin. Suunnitelmaan kuuluu kirjata myös tietä, miten henkilöstövoimavarojen riittävyys varmistetaan.

a) Mikä on yksikön hoito- ja hoivahenkilöstön määrä ja rakenne?

Tällä hetkellä:

Johtaja 1kpl - vastuuhenkilö

Sairaanhoitaja -AMK 1 kpl -vastaava ohjaaja

Sosionomi-AMK 2kpl – ohjaajia

Sairaanhoitaja-AMK 1 kpl – ohjaaja ja lääkehoidon vastaava

Lähihoitajia 5 kpl – ohjaajia

Uuden yksikön avauduttua henkilöstörakenne:

Kotila

0,5 Johtaja

2 Sosionomi-AMK ohjaaja

2 Sairaanhoitaja- AMK ohjaaja

3 Lähihoitajaa

Arola

0,5 Johtaja

3 Sosionomi-AMK

2 Sairaanhoitaja-AMK

2 Lähihoitajaa

b) Mitkä ovat yksikön sijaisten käytön periaatteet?

Harjulakodilla on palkattu työntekijöitä mitä lupa vaatii. Vuosilomien sijaisina käytetään myös ensisijaisesti tuttuja sijaisia. Sijaisia käytetään myös tarvittaessa äkillisissä tilanteissa esimerkiksi vakituisen henkilökunnan sairastapauksissa.

Sijaisia käytetään niin, että annamme yhdelle sijaiselle mahdollisimman paljon vuoroja, kuin että käyttäisimme useita sijaisia. Tällä turvaamme, että Harjulakodissa on mahdollisimman vähän ulkopuolista ja asiakkaille vierasta henkilökuntaa.

c) Miten henkilöstövoimavarojen riittävyys varmistetaan?

Työvuorosuunnittelua hyödyntämällä. Ensisijaisesti työtä tarjotaan sijaisille. Tarvittaessa rekrytoidaan lisähenkilökuntaa. Työvuorolistaa suunniteltaessa seuraamme henkilöstömitoituskuria, jotta joka vuorossa on riittävästi henkilökuntaa.

Henkilöstön rekrytoinnin periaatteet

Henkilöstön rekrytointia ohjaavat työlainsäädäntö ja työehtosopimukset, joissa määritellään sekä työntekijöiden että työnantajien oikeudet ja velvollisuudet. Erityisesti palkattaessa asiakkaiden kodeissa ja lasten kanssa työskenteleviä työntekijöitä otetaan huomioon erityisesti henkilöiden soveltuvuus ja luotettavuus. Tämän lisäksi yksiköllä voi olla omia henkilöstön rakenteeseen ja osaamiseen liittyviä rekrytointiperiaatteita, joista avoin tiedottaminen on tärkeää niin työn hakijoille kuin työyhteisön työntekijöille.

a) Mitkä ovat yksikön henkilökunnan rekrytointia koskevat periaatteet?

Työntekijän koulutus, henkilökohtaiset ominaisuudet ja työkokemus.

b) Miten rekrytoinnissa otetaan huomioon erityisesti asiakkaiden kodeissa ja lasten kanssa työskentelevien soveltuvuus ja luotettavuus?

Rekrytoidessa tarkastetaan rikosrekisteriote, opiskelu- ja työtodistukset sekä muut todistukset kuten hygieniapassi. Lisäksi tarkistetaan ammattioikeus Julkiterhikistä/Julki-suosikista. Ensisijaisesti palkataan esim. harjoitteluissa olleita opiskelijoita, jotka ovat jo tuttuja ja he tuntevat asiakkaat.

Kuvaus henkilöstön perehdyttämisestä ja täydennyskoulutuksesta

Toimintayksikön hoito- ja hoivahenkilöstö perehdytetään asiakastyöhön, asiakastietojen käsittelyyn ja tietosuojaan sekä omavalvonnan toteuttamiseen. Sama koskee myös yksikössä työskenteleviä opiskelijoita ja pitkään töistä poissaolleita. Johtamisen ja koulutuksen merkitys korostuu, kun työyhteisö omaksuu uudenlaista toimintakulttuuria ja suhtautumista asiakkaisiin ja työhön mm. itsemääräämisoikeuden tukemisessa tai omavalvonnassa. Sosiaalihuollon ammattihenkilölaissa säädetään työntekijöiden velvollisuudesta ylläpitää ammatillista osaamistaan ja työnantajien velvollisuudesta mahdollistaa työntekijöiden täydennyskouluttautuminen.

Sosiaalihuoltolaissa (1301/2014) säädetään työntekijän velvollisuudesta (48–49 §) tehdä ilmoitus havaitsemastaan epäkohdasta tai epäkohdan uhasta, joka liittyy asiakkaan sosiaalihuollon toteuttamiseen. Ilmoitusvelvollisuuden toteuttamisesta on laadittava toimintayksikölle ohjeet, jotka ovat osa omavalvontasuunnitelmaa. Laissa korostetaan, ettei ilmoituksen tehneeseen henkilöön saa kohdistaa kielteisiä vastatoimia ilmoituksen seurauksena.

Ilmoituksen vastaanottaneen tulee käynnistää toimet epäkohdan tai sen uhan poistamiseksi ja ellei niin tehdä, ilmoituksen tekijän on ilmoitettava asiasta aluehallintovirastolle. Yksikön omavalvonnassa on määritelty, miten riskinhallinnan prosessissa epäkohtiin liittyvät korjaavat toimenpiteet toteutetaan. Jos epäkohta on sellainen, että se on korjattavissa yksikön omavalvonnan menettelyssä, se otetaan välittömästi siellä työn alle. Jos epäkohta on sellainen, että se vaatii järjestämisvastuussa olevan tahon toimenpiteitä, siirretään vastuu korjaavista toimenpiteistä toimivaltaiselle taholle.

a) Miten yksikössä huolehditaan työntekijöiden ja opiskelijoiden perehdytyksestä asiakastyöhön ja omavalvonnan toteuttamiseen.

Harjulakodissa on perehdytyskansio = laatukäsikirja uusille työntekijöille ja opiskelijoille. Vastaavat ohjaaja tai johtajan määräämä ohjaaja perehdyttää uuden työntekijän. Myös omavalvontasuunnitelma käydään läpi. Myös johtaja sekä vastaava ohjaaja osallistuvat perehdytykseen.

b) Miten henkilökunnan velvollisuus tehdä ilmoitus asiakkaan palveluun liittyvistä epäkohdista tai niiden uhista on järjestetty ja miten epäkohtailmoitukset käsitellään sekä tiedot siitä, miten korjaavat toimenpiteet toteutetaan yksikön omavalvonnassa (katso riskinhallinta).

Henkilökunnalla on velvollisuus tehdä ilmoitus kaikista epäkohdista, joita havainnoivat työssään ja joilla saattaa olla vaikutusta asiakkaalle, henkilöstölle tai kolmannelle osapuolelle. Kaikissa epäkohtatilanteissa toimitaan, kuten kohdassa Riskienhallinta on kuvattu.

Opiskelijalle nimetään ohjaaja, joka vastaa hänen perehdytyksestensä.

c) Miten henkilökunnan täydennyskoulutus järjestetään?

Johtaja kartoittaa koulutustoiveet kehityskeskusteluissa kaksi kertaa vuodessa. Tämän lisäksi ohjaajat voivat toivoa eri koulutuksia johtajalta erikseen.

Harjulakoti järjestää yksikön sisäisiä koulutuspäiviä henkilökunnalle säännöllisesti useamman kerran vuodessa. Työntekijöillä on mahdollisuus osallistua myös muiden toimijoiden järjestämiin päiväkoulutuksiin.

Toimitilat

Omavalvontasuunnitelmaan laaditaan kuvaus toiminnassa käytettävistä tiloista ja niiden käytön periaatteista. Suunnitelmassa kuvataan muun muassa asiakkaiden sijoittamiseen liittyvät käytännöt: esimerkiksi miten asiakkaat sijoitetaan huoneisiin tai miten varmistetaan heidän yksityisyyden suojan toteutuminen. Suunnitelmasta käy myös ilmi, miten asukkaiden omaisten vierailut tai mahdolliset yöpymiset voidaan järjestää.

Muita kysymyksiä suunnittelun tueksi:

- Mitä yhteisiä/julkisia tiloja yksikössä on ja ketkä niitä käyttävät?
- Miten nuori voi vaikuttaa oman huoneensa/asuntonsa sisustukseen
- Käytetäänkö asukkaan henkilökohtaisia tiloja muuhun tarkoitukseen, jos asukas on pitkään poissa.

Tilojen käytön periaatteet

Kotila:

Lapsilla on jokaisella oma huone. Neljässä huoneessa on henkilökohtainen wc. Kahdessa henkilökohtainen suihku. Muuten yleisistä tiloista löytyy tyttöjen sekä poikien wc/suihkut. Yhdessä huoneessa on minikeittiö, jossa voi harjoitella ruoanlaittoa, kun on itsenäistymisohjelmassa. Alakerrassa on myös kaikkien lasten käytössä oleva sauna/suihkutila, josta löytyy myös wc. Jokaisessa huoneessa on oma tv lapsen niin halutessaan.

Keittiö ja olohuone ovat yhteisessä käytössä. Neuvotteluhuone, pyykkitupa, kuntosali, puutyöverstaas ja yhteiskäytössä oleva sauna ovat alakerrassa. Asiakkailla on yhteiskäytössä tietokone ja tablettitietokone, jotka saa käyttöönsä ohjaajilta pyytämällä. Playstation 5-pelikonsoli on kaikkien käytössä yhteisessä olohuoneessa.

Arola:

Jokaisella lapsella on oma huone, jossa on henkilökohtainen wc ja suihkutila. Kahdesta huoneesta löytyy myös minikeittiö, jossa voi harjoitella ruoanlaittoa, kun on itsenäistymisohjelmassa.

Keittiö ja olohuone ovat yhteisessä käytössä. Neuvotteluhuone, pyykkitupa, kuntosali, puutyöverstaas ja sauna ovat alakerrassa. Asiakkailla on yhteiskäytössä tietokone ja tablettitietokone, jotka saa käyttöönsä ohjaajilta pyytämällä.

Lapsi voi sisustaa huoneensa haluamallaan tavalla omaohjaajan kanssa. Lapsi voi tuoda huoneeseen myös omia tavaroitaan. Lapsen huonetta ei käytetä muuhun tarkoitukseen, vaikka asukas olisi pitkään poissa.

Yksiköiden välissä on lukollinen ovi. Hätätilanteessa oven saa auki poistamalla lukon suojuksen. Ohjaajat pääsevät avaimella kulkemaan yksiköiden välillä tarvittaessa.

Miten yksikön siivous ja pyykkihuolto on järjestetty?

Jokaisella lapsella on siivouspäivä, jolloin hän huolehtii oman huoneen siivouksen ja petivaatteiden vaihtamisen. Siivouksessa on ohjaaja tarvittaessa apuna.

Jokaisella lapsella on nimetyt pyykkipäivät, jolloin lapsi itse huolehtii pyykinpesusta. Ohjaaja on tarvittaessa apuna ja ohjaa pyykinpesussa. Pyykkiä voi pestä alakerran pyykkituvalla tai sijaishuoltoyksikön omassa pyykinpesukoneessa. Lakanapyykki, vuodevaatteet ja matot pestään alakerran pyykkituvalla.

Ohjaajat siivoavat yksiköiden yleiset tilat kaksi kertaa viikossa.

Teknologiset ratkaisut

Henkilökunnan ja asiakkaiden turvallisuudesta huolehditaan erilaisilla hälytys- ja kutsulaitteilla. Omavalvontasuunnitelmassa kuvataan käytössä olevien laitteiden käytön periaatteet eli esimerkiksi, ovatko kamerat tallentavia vai eivät, mihin laitteita sijoitetaan, mihin tarkoitukseen niitä käytetään ja kuka niiden asianmukaisesta käytöstä vastaa. Suunnitelmaan kirjataan mm. kotihoidon asiakkaiden turvapuhelinten hankintaan liittyvä periaatteet ja käytännöt sekä niiden käytön ohjaamisesta ja toimintavarmuudesta vastaava työntekijä.

Miten asiakkaiden henkilökohtaisessa käytössä olevien turva- ja kutsulaitteiden toimivuus ja hälytyksiin vastaaminen varmistetaan?

Asiakkailla ei ole henkilökohtaisessa käytössä olevia turva- ja kutsunlaitteita.

Henkilökunnalla on vartijan kutsulaite käytössä. Kutsulaitteesta menee avunpyyntö Avarn Security vartijalle. Kutsulaitetta testataan kerran kuukaudessa.

Turva- ja kutsulaitteiden toimintavarmuudesta vastaavan henkilön nimi ja yhteystiedot?

Ohjaaja Laura Lumiaho, tyosuojeluvaltuutettu@harjulakoti.fi, p. 044 449 6002

Harjulakodissa on ikkuna- ja ovihälytykset päällä yöaikaan. Jos hälytyksien ollessa päällä aukaisee ikkunan tai oven tulee hälytys ohjaajien puhelimeen. Puhelimen viestistä näkee mikä ovi/ikkuna Harjulakodissa aukesi.

Terveydenhuollon laitteet ja tarvikkeet

Sosiaalihuollon yksiköissä käytetään paljon erilaisia terveydenhuollon laitteiksi ja tarvikkeiksi luokiteltuja välineitä ja hoitotarvikkeita, joihin liittyvistä käytännöistä säädetään terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista annetussa laissa (629/2010). Terveydenhuollon laitteella tarkoitetaan instrumenttia, laitteistoa, välinettä, ohjelmistoa, materiaalia tai muuta yksinään tai yhdistelmänä käytettävää laitetta tai tarviketta, jonka valmistaja on tarkoittanut muun muassa sairauden tai vamman diagnosointiin, ehkäisyyn, tarkkailuun, hoitoon, lievitykseen tai anatomian tai fysiologisen toiminnon tutkimukseen tai korvaamiseen. Hoitoon käytettäviä laitteita ovat mm. pyörätuolit, rollaattorit, sairaalasängyt, nostolaitteet, verensokeri-, kuume- ja verenpainemittarit, kuulolaitteet, haavasidokset ym. vastaavat. Valviran määräyksessä 4/2010 annetaan ohjeet terveydenhuollon laitteiden ja tarvikkeiden aiheuttamista vaaratilanteista tehtävistä ilmoituksista.

Terveydenhuollon ammattimaista käyttäjää koskevat velvoitteet on määritelty laissa (24–26 §). Organisaation on nimettävä vastuuhenkilö, joka vastaa siitä, että yksikössä noudatetaan terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista annettua lakia ja sen nojalla annettuja säädöksiä. Ammattimaisella käyttäjällä tarkoitetaan:

Ammattimaisella käyttäjällä tarkoitetaan perehdytettyä terveydenhuollon ammattihenkilöä. Harjulakodissa vastuuhenkilönä toimii sairaanhoitaja Anne Ballini.

Vastuuhenkilöt toimivat perehdyttäjinä uusille työntekijöille, jotka toteuttavat lääkahoitoa/ -huoltoa. Harjulakodin perehdytykseen kuuluu, ettei uusi työntekijä osallistu lääkehoitoon ennen kuin hän on perehtynyt asiakkaisiin sekä Harjulakodin toimintatapoihin ja suorittanut lain vaatimat lääkehoidon koulutukset, jotka lääkäri on allekirjoittanut.

Harjulakodin johtaja huolehtii, että jokaisella on ajantasainen lääkehoidon koulutus. Harjulakodin johtaja päivittää henkilökunnan vaihtuessa sekä koulutuksia käydessä lääkkeidenjakolupalistan.

Harjulakodissa tarkistetaan lääkekaapit ja EA-laatikot sekä -laukut kerran kuukaudessa. Lääkejääkaapin lämpötila tarkistetaan viikoittain. Terveydenhuollon laitteita ja tarvikkeita ovat muun muassa verenpainemittari, kuumemittari, elvytysmaski sekä EA-välineistö. PKV-lääkkeiden kulutusta seurataan. PKV-lääkkeiden kulutuksen seurannassa on käytössä kaksoistarkastus.

Miten varmistetaan asiakkaiden tarvitsemien apuvälineiden ja terveydenhuollon laitteiden hankinnan, käytön ohjauksen ja huollon asianmukainen toteutuminen?

Asiakkaan sairauden vuoksi säilytyksessä lääkekaapeissa on sairauteen liittyvä välineistö muun muassa verensokerimittari. Asiakaskohtainen vastuu laitteistosta on hoitavalla taholla/ lääkärillä ja ne toimitetaan huoltoon, jos niissä havaitaan jotain vikaa. Sairauteen liittyen hoitava taho antaa koulutusta henkilökunnalle tarpeen vaatiessa, esimerkiksi diabeteksen yksilölliseen hoitoon.

Miten varmistetaan, että terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista tehdään asianmukaiset vaaratilanneilmoitukset?

Harjulakodin johtaja toimii ammattimaisen käyttäjän vastuuhenkilönä. Johtajalle kerrotaan ja jätetään aina viestiä, mikäli on havaittu jokin poikkeama, vaaratilanne, läheltä piti -tilanne tai hoitovirhe sekä se kirjataan Form-järjestelmään. Tarvittaessa henkilökunta on viipymättä yhteydessä hätäkeskukseen, myrkytyskeskukseen tai hoitavaan tahoon. Harjulakodissa kirjataan kaikki asiakkaan terveyteen liittyvät asiat yksilökohtaisesti asiakastietojärjestelmään ja vaaratilanteista tehdään asiakasturvallisuusilmoitus.

Terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista vastaavan henkilön nimi ja yhteystiedot

Sairaanhoitaja-AMK Anne Ballini p. 044 7484 4446

8 ASIAKAS JA POTILASTIETOJEN KÄSITTELY

Sosiaalihuollossa asiakas- ja potilastiedot ovat arkaluonteisia, salassa pidettäviä henkilötietoja. Hyvältä tietojen käsittelyltä edellytetään, että se on suunniteltua koko käsittelyn alusta kirjaamisesta alkaen tietojen hävittämiseen. Rekisterinpitäjän on rekisteriselosteessa määriteltävä, mitä asiakasta koskevia tietoja palveluntuottaja rekisteriin tallentaa, mihin niitä käytetään ja minne tietoja säännönmukaisesti luovutetaan sekä tietojen suojauksen periaatteet. Samaan henkilörekisteriin luetaan kuuluviksi kaikki ne tiedot, joita käytetään samassa käyttötarkoituksessa. Asiakkaan suostumus ja tietojen käyttötarkoitus määrittävät eri toimijoiden oikeuksia käyttää eri rekistereihin kirjattuja asiakas- ja potilastietoja. Sosiaalihuollon asiakastietojen salassapidosta ja luovuttamisesta säädetään sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetussa laissa ja terveydenhuollon potilastietojen käytöstä vastaavasti potilaan asemasta ja oikeuksista annetussa laissa. Terveydenhuollon ammattihenkilön kirjaamat sairaudenhoitoa koskevat tiedot ovat potilastietoja ja siten eri käyttötarkoitukseen tarkoitettuja tietoja, jotka kirjaetaan eri rekisteriin kuin sosiaalihuollon asiakastiedot.

Palveluntuottajan on laadittava sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä annetun lain (159/2007) 19 h §:n mukainen tietoturvaan ja tietosuojaan sekä tietojärjestelmien käyttöön liittyvä omavalvontasuunnitelma. Tietosuojan omavalvontaan kuuluu velvollisuus ilmoittaa tietojärjestelmän valmistajalle, jos palveluntarjoaja havaitsee järjestelmässä olennaisten vaatimusten täyttymisessä merkittäviä poikkeamia. Jos poikkeama voi aiheuttaa merkittävän riskin potilasturvallisuudelle, tietoturvalle tai tietosuojalle, siitä on ilmoitettava Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle. Laissa säädetään velvollisuudesta laatia asianmukaisen käytön kannalta tarpeelliset ohjeet tietojärjestelmien yhteyteen.

Koska sosiaalipalveluja annettaessa asiakkaiden tiedoista muodostuu henkilörekisteri tai -rekistereitä (henkilötietolaki 10 §), tästä syntyy myös velvoite informoida asiakkaita henkilötietojen tulevasta käsittelystä sekä rekisteröidyn oikeuksista. Laatimalla rekisteriselostetta hieman laajempi tietosuojaseloste toteutuu samalla myös tämä lainmukainen asiakkaiden informointi. Rekisteröidyllä on oikeus tarkastaa tietonsa ja vaatia tarvittaessa niiden korjaamista. Tarkastuspyyntö ja korjaamisvaatimus voidaan esittää rekisterinpitäjälle lomakkeella. Jos rekisterinpitäjä ei anna pyydettyjä tietoja tai kieltäytyy tekemästä vaadittuja korjauksia, rekisterinpitäjän on annettava kirjallinen päätös kieltäytymisestä ja sen perusteista.

Kun asiakkaan palvelukokonaisuus muodostuu sekä sosiaalihuollon että terveydenhuollon palveluista, on tietojenkäsittelyä suunniteltaessa huomioitava erityisesti sosiaalihuollon asiakastietojen ja terveydenhuollon potilasasiakirjatietojen erillisuus. Tietojen käsittelyä suunniteltaessa on otettava huomioon, että sosiaalihuollon asiakastiedot ja terveydenhuollon tiedot kirjataan erillisiin asiakirjoihin.

a) Miten varmistetaan, että toimintayksikössä noudatetaan tietosuojaan ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvä lainsäädäntöä sekä yksikölle laadittuja asiakas- ja potilastietojen kirjaamiseen liittyviä ohjeita ja viranomais määräyksiä?

Henkilöstöä on koulutettu tietosuoja- ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvästä lainsäädännöstä. Asioista keskustellaan henkilöstön tiimeissä. Yksikön vastaava ohjaaja sekä johtaja seuraavat säännöllisesti asiakaskirjauksia, joita yksikössä tehdään asiakastietojärjestelmään. Epäkohtia huomatessaan he pyytävät kirjauksen tehnyttä työntekijää korjaamaan kirjauksensa asianmukaisesti.

Asiakasrekisteriä koskeva rekisteriseloste löytyy sijaishuoltoyksikön eteisessä sijaitsevasta, seinällä olevasta lehtitelineestä.

b) Miten huolehditaan henkilöstön ja harjoittelijoiden henkilötietojen käsittelyyn ja tietoturvaan liittyvästä perehdytyksestä ja täydennyskoulutuksesta?

Henkilöstölle ja harjoitteluun tuleville henkilöille järjestetään perehdytys. Heidän tulee allekirjoittaa erillinen sallassapito- ja vaitiolovelvollisuuslomake ennen kuin he saavat tunnukset asiakastietojärjestelmään. Lisäksi heidän kanssaan käydään läpi perehdytysohjelman mukaisesti yleiset käytännöt Harjulakodin osalta henkilötietojen käsittelyyn, tietojen luovuttamiseen ja tietoturvaan liittyvistä asioista.

Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti joko yksikön sisäisellä koulutuksella tai ulkopuolelta ostetulta koulutuksella.

c) Missä yksikkönne rekisteriseloste tai tietosuojaseloste on julkisesti nähtävissä? Jos yksikölle on laadittu vain rekisteriseloste, miten asiakasta informoidaan tietojen käsittelyyn liittyvistä kysymyksistä?

Rekisteriselosteet löytyvät sijaishuoltoyksikön eteisessä sijaitsevasta, seinällä olevasta lehtitelineestä/ilmoitustaululta.

d) Tietosuojavastaavan nimi ja yhteystiedot

Tiina Ahonen Kajaanin Pelastakaa lapset ry:n hallituksen jäsen.

Yhteystiedot: tietosuojavastaava@harjulakoti.fi

Käytössä myös D-Fence Oy:ltä Easy GDPR –palvelu

9 YHTEENVETO KEHITTÄMISSUUNNITELMASTA

Asiakkailta, henkilökunnalta ja riskinhallinnan kautta saadut kehittämistarpeet ja aikataulu korjaavien toimenpiteiden toteuttamisesta.

Yksikkökohtaista tietoa palvelun laadun ja asiakasturvallisuuden kehittämisen tarpeista saadaan useista eri lähteistä. Riskinhallinnan prosessissa käsitellään kaikki epäkohtailmoitukset ja tietoon tulleet kehittämistarpeet ja niille sovitaan riskin vakavuuden mukaan suunnitelma, miten asia hoidetaan kuntoon.

Henkilökunnan lisäkouluttautumista suunnitellaan asiakastarpeita vastaavaksi. Vuosittain johtaja laatii koulutussuunnitelman tulevalle vuodelle.

10 OMAVALVONTASUUNNITELMAN SEURANTA

Omaevalvontasuunnitelman hyväksyy ja vahvistaa toimintayksikön vastaava johtaja.
Paikka ja päiväys
Kajaani 7.2.2025

Maria Kallio

11. LÄHTEET

LOMAKKEEN LAADINNASSA ON HYÖDYNNETTY SEURAAVIA OPPAITA, OHJEITA JA LAATUSUOSITUKSIA:

Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentia ry, Ammattieettinen lautakunta: Arki, arvot, elämä, etiikka. Sosiaalialan ammattilaisen eettiset ohjeet.

http://www.talentia.fi/files/558/Etiikkaopas_2012.pdf

STM:n julkaisu (2011:15): Riskienhallinta ja turvallisuussuunnittelu. Opas sosiaali- ja terveydenhuollon johdolle ja turvallisuusasiantuntijoille:

<https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/112106/URN%3aNBN%3afi-fe201504226148.pdf?sequence=1>

STM:n julkaisu (2014:4): Lastensuojelun laatusuositus

https://www.thl.fi/documents/647345/0/STM_2014_4_lastensuoj_laatusuos_web.pdf/0404c082-4917-471a-8293-5606b41536a7

STM:n julkaisu (2013:11): Laatusuositus hyvän ikääntymisen turvaamiseksi ja palvelujen parantamiseksi

https://www.julkari.fi/bitstream/handle/10024/110355/ISBN_978-952-00-3415-3.pdf?sequence=1

STM:n oppaita (2003:4): Yksilölliset palvelut, toimivat asunnot ja esteetön ympäristö. Vammaisten ihmisten asumispalveluiden laatusuositus

<https://www.thl.fi/documents/10542/471223/asumispalveluiden%20laatusuositus.pdf>

Potilasturvallisuus, Työsuojelurahasto & Teknologian tutkimuskeskus VTT: Vaaratapahtumista oppiminen. Opas sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatiolle

http://www.vtt.fi/files/projects/typorh/opas_terveydenhuolto-organisaatioiden_vaaratapahtumista_oppimiseksi.pdf

Turvallisen lääkehoidon suunnittelun tueksi:

Turvallinen lääkehoito -opas: http://www.stm.fi/julkaisut/nayta/_julkaisu/1083030

Valviran määräys terveydenhuollon laitteiden ja tarvikkeiden vaaratilanneilmoituksen tekemisestä:

Valviran määräys 4/2010: <https://www.valvira.fi/-/maarays-4-2010-terveydenhuollon-laitteesta-ja-tarvikkeesta-tehtava-ammattimaisen-kayttajan-vaaratilanneilmoitus>

Tietosuojavaltuutetun toimiston ohjeita asiakas- ja potilastietojen käsittelyyn

Rekisteri- ja tietoturvaselosteet: <http://www.tietosuoja.fi/fi/index/materiaalia/lomakkeet/rekisteri-jatietosuojaselosteet.html>

Henkilötietolaki ja asiakastietojen käsittely yksityisessä sosiaalihuollossa: http://www.tietosuoja.fi/material/attachments/tietosuojavaltuutettu/tietosuojavaltuutetuntoimisto/oppaat/6JfpsyYNj/Henkilotietolaki_ja_asiakastietojen_kasittely_yksityisessa_sosiaalihuollossa.pdf

Kuvaus henkilöstön perehdyttämisestä ja osaamisen varmistamisesta liittyen tietosuoja-asioihin ja asiakirja hallintoon sekä muuta lisätietoa sosiaalihuollon asiakasasiakirjoista: <http://www.sosiaaliportti.fi/File/eef14b19-bacf-4820-9f6e-9cc407f10e6d/Sosiaalihuollon+asiakasasiakirjat.pdf>

Lastensuojelun määräaikojen omavalvonta

http://www.valvira.fi/documents/14444/236772/Lastensuojelun_maaraaikojen_omavalvonta.pdf/e8b14a48-fc78-4ac4-b9ca-4dd6a85a789b

Toimeentulotuen määräaikojen omavalvonta

http://www.valvira.fi/documents/14444/236772/Toimeentulotuen_maaraaikojen_omavalvonta.pdf/d4fbb1b8-7540-425c-8b71-960a9dc2f005